

Показатели эффективности деятельности заведующего кафедрой (отделением, центром)

Приложение № 1
к Трудовому договору от "___" _____ 20__ г.

Обязательные показатели эффективности деятельности по видам работ

№ п/п	Содержание обязательных показателей эффективности по видам работ	Единицы измерения	Величина	Период учета
О.1.	Учебная работа			
О.1.1	Осуществление контактной работы со студентами по закрепленным за работником дисциплинам (модулям), руководство практиками, курсовыми работами (проектами), выпускными квалификационными работами, участие в государственной итоговой аттестации и др.			
О.1.2	Информационная поддержка функционирования электронной информационной образовательной среды в части закрепленных за работником дисциплин (модулей), практик, включая: – фиксацию результатов промежуточной аттестации; – ведение раздела «Учебные материалы», в том числе в части размещения рабочих программ и методических материалов; – формирование учебных заданий в соответствии с рабочей программой	%	100	Календарный год
О.2.	Методическая работа			
О.2.1	Разработка и обновление (при необходимости) рабочих программ, закрепленных за работником дисциплин (модулей), практик, включая: – методические материалы; – оценочные материалы; – перечень учебной литературы в соответствии с требованиями ФГОС	%	100	Календарный год
О.3.	Научно-исследовательская работа			
О.3.1	Публикации в изданиях, рекомендованных ВАК для публикации результатов научных исследований или публикации в изданиях «Белого списка» *	Ед.	1	Календарный год
О.3.2	Работа по подготовке и получению патентов, свидетельств о регистрации РИД*	Ед.	1	Календарный год
О.4.	Организационная работа			
О.4.1	Организация и проведение заседаний кафедры, деятельность по подготовке и своевременному представлению планов работы кафедры (отделения, центра), отчетов по их выполнению			
5.	Воспитательная работа			
О.5.1	Контроль подготовки и реализации программ воспитания, календарных планов воспитательной работы по образовательным программам, реализуемым кафедрой как выпускающей, а также контроль работы кураторов академических групп			
О.6.	Повышение квалификации			
О.6.1	Повышение квалификации, подтвержденное удостоверением о повышении квалификации и (или) дипломом о профессиональной переподготовке	Ед.	1	3 календарных года
О.7.	Профориентационная работа			
О.7.1	Контроль подготовки и реализации планов профориентационной работы института (факультета) в части мероприятий кафедры			
О.8.	Привлечение средств в бюджет университета			
О.8.1	Коммерциализация продуктов исследований и разработок, привлечение грантовых средств*	Да / Нет	Да	Календарный год

* Работник выбирает один из обязательных показателей.

Показатели эффективности деятельности для выплат стимулирующего характера

Наименование выплаты	Основания получения выплаты	Показатели эффективности деятельности	Количество баллов
С.1. За результаты научно-исследовательской и проектной деятельности	С.1.1. Публикации в изданиях, рекомендованных ВАК, свыше установленных в обязательных показателях (за исключением публикаций, поддержанных грантами) <i>устанавливается пропорционально количеству авторов, но не более 5 публикаций</i>	1 публикация и более	5
	С.1.2. Публикации в изданиях «Белого списка», свыше установленных в обязательных показателях (за исключением публикаций, поддержанных грантами) <i>устанавливается пропорционально количеству авторов</i>	1 и более публикаций в изданиях 1 уровня	15
		1 и более публикаций в изданиях 2 уровня	14
		1 и более публикаций в изданиях 3 уровня	12
		1 и более публикаций в изданиях 4 уровня	10
	С.1.3. Публикация монографии тиражом не менее 300 экз. и объемом не менее 10 п.л. (за исключением монографий, поддержанных грантами) <i>устанавливается пропорционально количеству авторов</i>	1 монография и более	5
	С.1.4. Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук	Да	15
	С.1.5. Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук аспирантом, обучающимся и выпущенным ИвГУ под руководством работника	Защита в срок (год выпуска) 1 диссертации	8
		Защита в течение двух лет после выпуска 1 диссертации	5
		Защита в течение трех лет после выпуска 1 диссертации	3
	С.1.6. Работа в качестве председателя и (или) секретаря оргкомитета научных конференций, организованных на базе	1 международная конференция и более	3

Наименование выплаты	Основания получения выплаты	Показатели эффективности деятельности	Количество баллов
	университета при численности участников не менее 50 человек и при наличии приказа о проведении конференции	1 всероссийская (национальная) конференция и более	2
		1 региональная конференция и более	1
	С.1.7. Количество заявок на гранты различных уровней от коллектива кафедры <i>устанавливается заведующему кафедрой и руководителю проекта</i>	1 заявка и более	3
	С.1.8. Оппонирование диссертации на соискание ученой степени доктора наук (кандидата наук); подготовка отзыва ведущей организации	Оппонирование кандидатской диссертации	1
		Оппонирование докторской диссертации	2
		Отзыв ведущей организации	2
С.2. За результаты деятельности, направленной на повышение имиджа ИвГУ	С.2.1. Руководство разработкой и реализацией проектов в соответствии с Программой развития ИвГУ <i>устанавливается за каждый проект</i>	В соответствии дорожной картой, утвержденной курирующим проректором (начальником УОП)	5
	С.2.2. Участие в интервью на радио, ТВ, публикация научно-популярных статей в СМИ <i>устанавливается при наличии 2 единиц одного автора, но всего 3 балла</i>	При наличии подтверждающих ссылок на официальных информационных площадках ИвГУ	3
	С.2.3. Работа в действующих общественных советах, комиссиях и коллегиях государственных и муниципальных органов <i>устанавливается за каждую единицу, но не более 4 единиц</i>	Работа, подтвержденная копиями приказов, протоколов заседаний и др. документов	1
С.3. За результаты работы по обеспечению качества образования	С.3.1. Число аспирантов, завершивших обучение в аспирантуре под руководством работника с получением свидетельства об окончании аспирантуры и заключения организации <i>устанавливается за каждого аспиранта, но не более 5 обучающихся</i>	1 аспирант и более	2
	С.3.2. Успешная подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах, выставках, спортивных соревнованиях, проектах	1 победитель и более при наличии подтверждающих документов (диплом и т.п.)	3

Наименование выплаты	Основания получения выплаты	Показатели эффективности деятельности	Количество баллов
	всероссийского и международного уровня, в том числе подготовка победителей конкурса на соискание стипендий Президента РФ и Правительства РФ <i>устанавливается за каждого победителя (призера), но всего не более 5 обучающихся</i>	1 призер и более при наличии подтверждающих документов (диплом и т.п.)	1
	С.3.3. Разработка авторского учебника (учебного пособия, учебно-методического пособия), авторского учебного онлайн курса <i>устанавливается пропорционально количеству авторов</i>	Учебник (учебное пособие, учебно-методическое пособие), учебный курс прошли экспертизу Методического совета университета, размещены в ЭИОС в качестве электронного образовательного ресурса	5
	С.3.4. Разработка и реализация программ ДПО в соответствии с УГСН университета доходностью не менее 300 тыс. руб.	1 программа и более	5
	С.3.5. Заключение договоров о целевом обучении с обучающимися второго и последующих курсов по образовательным программам, для которых кафедра является выпускающей <i>устанавливается за каждый договор</i>	1 договор и более	2
	С.3.6. Средний балл ЕГЭ обучающихся, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме (в случае отсутствия очной формы – по очно-заочной форме) на программы бакалавриата и специалитета, реализуемые кафедрой как выпускающей	65 – 69 баллов	3
		70 – 79 баллов	5
		80 – 100 баллов	7
	С 3.7. Процент заявлений на программы магистратуры от лиц, имеющих диплом бакалавра, специалитета, магистра, полученные в других образовательных организациях <i>распределяется между преподавателями выпускающей кафедры, участвующими в реализации программы магистратуры по представлению руководителя программы</i>	Более 50% от всех поданных заявлений	10